



GENERALFORSAMLING 2010

FORMANDENS BERETNING VEDR. 2009

Det er ikke til at forstå, at det allerede er et år siden, jeg aflagde formandsberetning sidst!

Der er sket utroligt meget i det forløbne år. Som i ved, har hjælpeordningen, eller BPA som hjælpeordningen nu hedder, udviklet sig i en helt anden retning, end lovændringen med dens forarbejder lagde op til.

LANDSSITUATIONEN

Formanden for Danske Handicaporganisationer, Stig Langvad, kalder i et åbent brev til Socialministeren BPA for en "socialpolitisk gyser" og BPA-situationen på landsplan for "det rene ragnarok". Normalt udtrykker Stig Langvad sig noget mere nedtonet og diplomatisk, men det er ikke uden grund, at han er så skarp.

Det er 14. måneder siden BPA-lovgivningen trådte i kraft og vi har endnu til gode, at mærke de forbedringer, som skulle have været en følge af de nye regler. Udmålingsbekendtgørelsen kom først efter 6 måneder og vejledningen kom først efter 11 måneder. Konsekvensen af ministeriets meget sene udsendelser blev, at de fleste kommuner lukkede øjnene for de nye regler i ventetiden – sager vedr. hjælpeordning/BPA blev sat på standby.

Vi her i Nordjylland er ikke alene om at være i den situation, bortset fra enkelte kommuner her og der, ser det lige skidt ud over hele landet!

SITUATIONEN REGIONALT

I vores region er Mariager Fjord kommune solstrålen, der har fået søsat BPA med løn iht. handicaphjælperoverenskomsten og med et rimeligt administrationsbidrag og dermed reel mulighed for at overdrage arbejdsgiveransvaret til LOBPA eller en privat udbyder.

I de øvrige Nordjyske kommuner ser det fortsat skidt ud! Udmålingerne er ikke færdige og de der er på vej, er – så vidt vi er orienteret - for lave, så det hverken bliver muligt at overdrage arbejdsgiveransvaret til LOBPA eller en seriøs privat udbyder, eller følge handicaphjælperoverenskomsten. Kommunen har ikke pligt til at udmåle efter en bestemt overenskomst, men vi synes naturligvis, at en specifik overenskomst for handicaphjælpere må være det rigtige udmålingsgrundlag.

Problemet er kort fortalt, at kommunerne ser mere på DUT-kompensationen (altså de ekstra BPA-penge fra staten) og KLs budgetvejledning, end på Serviceloven og dens forarbejder. Socialministeriet har for 14 dage siden udsendt et brev til alle landets kommuner, hvor det præsidieres, at denne praksis er ulovlig – om det omsider får kommunerne til at overholde loven....? Det må tiden vise!

BESTYRELSENS ARBEJDE

Vi har gjort hvad vi kunne, for at påvirke kommunerne til at komme i arbejdstøjet og lave rimelige BPA-udmålinger.

AALBORG

Aalborg Kommune har, som den eneste kommune, ønsket at gå direkte i dialog med os om udmålingerne. Vi har været til møder med rådmanden og nøglepersoner fra embeds-

værket og jeg har været i Handicaprådet og redegøre for de problemer, som for lave BPA-udmålinger vil foranledige.

Vi oplever, at vi bliver taget alvorligt og der bliver lyttet til vores argumenter. Men, lige akkurat hvad udmålingerne angår, er der et landspolitisk spil i gang, hvor kommunerne ønsker flere penge fra staten til BPA-området. Vi hører, at kommunen dybest set gerne vil gøre det rigtige, men økonomien er en hindring.

Der er jo en måned siden, jeg skrev denne beretning – som i ved, måtte vi aflyse pga sneen og siden skete der det, at Aalborg Kommune indstillede til nedskæringer i hjælpernes løn. Vi fik forhindret en vedtagelse, ved det, at vi skrev til alle byrødder og i øvrigt fik presen til at interessere sig for sagen. Det gik stærkt, for vi havde kun et par dage, fra vi fik kendskab til indstillingen, til sagen skulle afgøres.

Nu afventer vi – igen – at kommunen får beregnet timeprisen, altså det beløb, som kommunens borgere med BPA skal have med sig, til hjælperens løn, hvis arbejdsgiveransvaret uddelegeres, eller man selv, eller en nærtstående, ønsker at administrere BPA'en (jeg skal stadig vænne mig til at sige BPA, i stedet for hjælpeordningen).

Administrationsbidraget - det beløb, som et firma eller LOBPA skal have for at overtage arbejdsgiveransvaret - blev sat til 8 kr. i timen. Beløbet er ikke fastsat ud fra lovens retningslinjer, hvor der skal foreligge et budget, sammenligneligt med kommunens egne udgifter ved at levere hjælpen - og det er, efter vores bedste overbevisning, for lille!

Vi har endnu ikke opgivet at få Aalborg Kommune til at overholde loven, også på dette punkt! Som landets tredje største kommune er Aalborg nemlig central, da vi ved, at andre kommuner skeler til Aalborg.

Og det må være nok om Aalborg Kommune!

TVÆRKOMMUNALT SAMARB.

De øvrige 10 nordjyske kommuner har haft et tværkommunalt samarbejde om BPA. De har ikke ønsket et direkte samarbejde med klubben, men vi har alligevel kunnet påvirke dem. Dels via nogle enkeltsager, hvor vores vejledning til medlemmet er tilgået repræsentanter fra samarbejdet. Dels via de lokale DH repræsentanter og Handicapråd, som vi har haft dialog med.

BRUGERHÅNDBØGER

Desuden har vi konstateret, at den brugerhåndbog klubben lavede i 2008, i samarbejde med Aalborg Kommune, har været udgangspunktet for en fælles håndbog i det tværkommunale samarbejde. Mange af de afsnit, som klubben udarbejdede til Aalborgs brugerhåndbog er med i den tværkommunale håndbog. Vi ser direkte afskrifter af klubbens formuleringer – det er dejligt at vores arbejde bliver værdsat

Generelt vedr. håndbøgerne venter der os et stort arbejde, med at gennemgå håndbøgerne fra de forskellige kommuner, efterhånden som de frigives og indsende kommentarer hertil. I Aalborg Kommune afventer vi en invitation til en revision af den hidtidige håndbog, samt en gennemgang af blanketter og de administrative procedurer i BPA.

Vi er meget glade for, at det tilsyneladende lykkes, at få alle kommuner til at udgive brugerhåndbøger til borgere med BPA-bevilling. Det var helt ærligt et mål, som vi ikke havde regnet med at nå!

ANDRE GODE KRÆFTER...

Udover vi har arbejdet på at påvirke kommunerne, har vi været i dialog med FOA og 3F og først på måneden sendte vi et brev om den nordjyske BPA-situation til Folketingets Socialudvalg og Socialministeren. Jeg er ikke i tvivl om, at løsningen på problemerne med BPA

skal findes af Socialministeren og i Folketinget. Det brev Socialministeriet netop har udsendt, som jeg nævnte tidligere, er et konkret resultat af klubbens og andres indsats.

Udover os arbejder mange gode kræfter på at påvirke landspolitikerne: DH / Danske Handicaporganisationer, handicaporganisationerne (især Dansk Handicap Forbund og Muskelvindfonden), samt LOBPA, og til en vis grad FOA og 3F.

I den sammenhæng vil jeg gerne fremhæve LOBPA – medlemsorganisationen LOBPA har lagt mange kræfter i påvirke det politiske system. Desuden i at samle oplysninger om BPA og videregive dem til handicaporganisationerne, til brug i organisationernes handicappolitiske arbejde.

FREMTIDEN

Lige nu ser BPA-situationen broget ud og jeg tør ikke spå, om hvornår i kan forvente en endelig afklaring. Ingen kunne have forudset, at det skulle blive så vanskeligt at implementere BPAen!

I løbet af kort tid burde kommunerne være klar med udmålingerne, så de kan komme i gang med at efterregulere hjælpernes løn iht. bekendtgørelsen og den enkelte kommunes beslutning om timepris. Det bliver en kæmpe opgave.

Desuden skal kommunerne fastsætte procedurer vedr. lønudbetalingerne fremadrettet. Vi brugere har nu frit valg, om vi skal lade kommunen udbetale hjælpernes løn, om vi selv vil gøre det, eller vil købe os til ydelsen. Herudover bestemmer vi selv, hvordan vi vil aflønne indenfor den fastsatte timepris – også hvis kommunen udbetaler lønnen for os. Det bliver en kæmpe udfordring for alle og vi brugere skal være dygtige med kuglerammen.

Klubben vil fortsat følge området tæt og vejlede jer, ud fra den viden vi har.

LOBPA OG DE PRIVATE

Siden BPAen kom, har udbydere stået klar, til at overtage arbejdsgiveransvaret, for os, der er brugere.

ET USERIØST FIRMA

Desværre har ikke alle udbydere lige fine salgsmetoder og især ét firma har gjort sig uheldigt bemærket - både her og i andre landsdele. Det pågældende firma har en aggressiv markedsføring. De har kontaktet brugere med stillingsopslag på Jobnet direkte og har desuden holdt såkaldte informationsmøder, hvor de har været meget interesserede i, at få brugerne til at underskrive en BPA-kontrakt på stedet.

Klubben har haft kontakt til brugere, som havde indgået aftale med firmaet og vi har, så vidt jeg ved, fået annulleret alle aftaler igen, således at ingen brugere er kommet i klemme. Andre steder i landet er der angiveligt sket det, at brugeren selv er kommet til at betale forskellen, på det firmaet koster og kommunen ville betale. I Århus har flere brugere indgået aftale med det pågældende firma og jeg har hørt, at en del er på vej væk igen. Firmaet lover tilsyneladende mere, end de kan holde og har bla. lønnet hjælpere delvist med biografbilletter.

Jeg har tidligere opfordret jer brugere til at være meget forsigtige og skeptiske, hvis i ønsker at overdrage jeres arbejdsgiveransvar. Den eneste udbyder klubben på nuværende tidspunkt tør anbefale, er LOBPA.

FAGFORENINGERNE

I det forløbne år har FOA og 3F også rørt på sig. En overgang var de i indbyrdes strid, men den er nu løst og de er enige om, at de begge kan organisere handicaphjælpere og der er lavet en fælles handicaphjælperoverenskomst.

På mange måder arbejder vi, handicaporganisationerne og fagbevægelsen for det samme mål vedr. BPA og både FOA og 3F gør deres del af arbejdet, hvad angår at påvirke politikerne til at finde en løsning, så BPA'en kommer til at virke.

På et tidspunkt sidste år, da 3F havde fået overenskomsten med LOBPA og der var optræk til konflikt pga FOA og 3F indbyrdes kamp om hjælperne, var FOA meget aktive, med hensyn til at få den enkelte bruger til at underskrive en tiltrædelseserklæring, til en FOA-overenskomst.

OE-TILTRÆDELSE

Vi har erfaret, at FOA nu igen prøver at få brugere med arbejdsgiveransvar til at underskrive tiltrædelsesaftaler. På FOAs hjemmeside kan vi se, at navngivne borgere med BPA i bla Kolding og Odense har underskrevet tiltrædelsesaftaler.

Vi er meget optaget af problemstillingen, vedr. den enkelte borgers mulighed for at tiltræde fællesoverenskomsten og vi følger området tæt. På nuværende tidspunkt vil vi kraftigt advare jer imod, at tiltræde overenskomsten!

Der må ikke være tvivl om, at vi støtter handicap hjælperoverenskomsten og ønsker, at kommunerne udmåler BPA-timeprisen efter den, men pt. er brugerens situation, hvis overenskomsten tiltrædes, alt for uklar.

Borgeren kan ikke være sikker på - selv om kommunen evt. har udmålt løn iht handicap hjælperoverenskomsten, at timeprisen er tilstrækkelig rummelig, så der er penge nok, til alle elementer i overenskomsten. Hvis brugeren underskriver, så gælder hele overenskomsten jo og er kommunens timepris for lille, kan brugeren selv komme til at skulle betale en eventuel merudgift ved overenskomsten

Det er også uafklaret, hvordan borgeren er stillet, hvis kommunen først fastsætter en timepris og derefter regulerer den, så den bliver mindre – og for lille, til at kunne rumme overenskomsten. Desuden er det uafklaret hvordan borgeren er stillet, hvis overenskomsten ændres, så den bliver dyrere og ikke kan rummes indenfor kommunens udmåling.

Herudover er der visse regler, som træder i kraft, hvis en arbejdsgiver tiltræder en overenskomst. Det drejer sig om de regler, der følger af Hovedaftalen og retspraksis. Vi har ikke fuldt overblik over reglerne endnu, og vi tvivler på, at FOA har vejledt de borgere fyldestgørende, som har tiltrådt overenskomsten.

ARBEJDSMILJØ

Et af de områder, som er blevet mere ude med BPA er arbejdsmiljøområdet. Det er fortsat uklart, hvornår den enkelte BPA kan betegnes som en såkaldt "privat husholdning" og hvornår den fulde arbejdsmiljølov gælder. Desuden hvad det betyder, hvis arbejdsgiveransvaret overdrages til et firma. Vi har fået pligt til at lave APV, men omfanget er ikke helt klart endnu – feks om vi skal have producent-deklarationer på rengøringsmidler mv. Klubben følger området tæt og vejleder - ud fra den viden, vi har.

Der er også en uafklaret problemstilling vedr. døgnvagter. Måske kan vi slet ikke praktisere dem lovligt, uden der er en kollektiv overenskomst, som indeholder en dispensation for arbejdsmiljøreglerne. Der er stillet spørgsmål herom i Folketinget og vi afventer en afklaring og en løsning. Hensigten har jo hele tiden været, at der fortsat skulle kunne praktiseres døgnvagter.

OPSUMMERING

Jeg håber, at i har fået indtryk af, hvad den nye lovgivning har ført med sig af udfordringer og arbejde for bestyrelsen. Vi har forsøgt at informere jer løbende og har bla. opdateret

hjemmesiden jævnligt, men det har været – og vil en rum tid endnu være – en stor opgave at løfte.

OG SÅ DET VI PLEJER.....

Alt imens vi har været udfordret af den nye BPA-lovgivning, har vi haft de sædvanlige opgaver.

VEJLEDNING

En væsentlig del af vores tid går med vejledning af jer medlemmer og den opgave blev ikke mindre i 2009. Vi får både telefoniske henvendelser og henvendelser vi e-mail. Vi tilstræber at besvare e-mails den første hverdag efter, spørgsmålet er kommet. Det har primært været mig og Annette Christensen, som har besvaret medlemshenvendelser.

Normalt går vi ikke ind i konkrete sager, men i et par helt særlige situationer har vi hjulpet medlemmer med en henvendelse til kommunen, eller et svar til medlemmet, som kunne videregives til kommunen. Medlemmer, der har brug for hjælp i forbindelse med en konkret sag, viderehenviser vi som absolut hovedregel. Vi har henvist til fagforeningerne, til retshjælpen og til handicaporganisationernes rådgivninger.

NYHEDSBREVE

Vi har udsendt 3 nyhedsbreve sidste år. Det er ét mindre end året før. Nyhedsbrevene var fyldigere, end det tidligere års nyhedsbreve og opdateringsfrekvensen af hjemmesiden har ligeså været højere. Som noget nyt har vi fået en annoncør bag på nyhedsbrevet.

ARRANGEMENTER

Vi afholdt 6 arrangementer i 2009.

- Lemco (i samarbejde med DHF)
- Generalforsamling
- Ole Lauth
- Arbejds miljø i BPA
- Julearrangementer x 2, hvoraf det ene måtte aflyses pga for få tilmeldinger.

FONDSMIDLER OG §18

Et desværre forsømt område er vores fondsansøgninger. Vi har nogle ideer til arrangementer, som koster mange penge – blandt andet et glatførekursus - og dem vil vi gerne søge midler til. Vi mangler friske kræfter i bestyrelsen, som kan og vil varetage bl.a dette vigtige område.

BESTYRELSESMØDER

Bestyrelsesmøder har været afholdt ca. en gang om måneden. Herudover har vi haft et par arbejdende udvalg – BPA-udvalget, aktivitets-udvalget og informationsudvalget.

Desværre trak et af de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer sig fra bestyrelsen, kort efter GF, på grund af helbredsmæssige forhold. Herudover har 2 bestyrelsesmedlemmer været ramt af alvorlig og sygdom, hvilket betød, at de var sygemeldt i mange måneder. Et tredje bestyrelsesmedlem har haft forfald af andre, men bestemt forståelige årsager. Alt i alt har vi haft et begrænset antal hænder til at løse bestyrelsesopgaverne i det forgangne år. Det har været sejt og har betydet, at vi har måttet nedprioritere visse opgaver, fondsansøgningerne og feks markedsføringen af klubben.

STATUS PÅ MÅL FOR 09

Sidste år formulerede vi følgende mål/fokusområder:

- Arbejde for implementeringen af BPA i Nordjylland
- Arbejde for at alle kommuner tilbyder brugerhåndbøger
- Skaffe midler
- Udvikle kurser og arrangementer med substans
- Medlemsrekruttering
- Fortsat arbejde for at forbedre bestyrelsens arbejdsform

Som fortalt nåede vi længere med nogle mål, end vi havde turde håbe og andre mål havde vi ikke kræfterne til at arbejde for. Alt i alt er jeg og bestyrelsen tilfredse med resultatet - arbejdsmængden og vores ressourcer taget i betragtning.

MÅL FOR 2010

I det kommende år vil vi arbejde videre med målene fra 2009.

Slutteligt vil jeg takke de afgangende bestyrelsesmedlemmer / suppleanter for deres indsats. Jeg vil også takke vores sponsor Langhøj Auto Aalborg og ikke mindst aftenens kok, for den dejlige mad!