



Aalborg, den 26. februar 2010

FOA, Aalborg afdeling
3F, Aalborg afdeling

AALBORG KOMMUNE VIL NEDSÆTTE HJÆLPERNES LØN

- vedr. privatansatte hjælpere, handicaphjælpere/personlige assistenter

Aalborg Kommunes Ældre- og Handicapudvalg skal d. 3/3 behandle forvaltningens indstilling til udmåling af BPA-timepris og dermed den økonomiske ramme, som borgere med BPA-bevilling skal kunne aflønne hjælpere indenfor.

Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland har de seneste mange måneder haft en løbende dialog med Aalborg Kommune, hvor vi har argumenteret for, at der blev udmålt en timepris, så borgere med BPA-bevilling ville kunne aflønne hjælpere iht. handicaphjælperoverenskomsten. Vi havde et, om end spinkelt, håb om, at kommunen var indenfor pædagogisk rækkevidde. Det har desværre vist sig *ikke* at være tilfældet!

Der indstilles til, at hjælperne pr. 1/7-2010 mister nogle af de rettigheder, som de har haft i flere år. Dette vil samlet set medføre en markant forringelse af hjælpernes løn. Forringelsen drejer sig konkret om:

- Den 6. ferieuge bortfalder – har været udbetalt siden 2003
- Aftentillægget for arbejde i weekender bortfalder – har været udbetalt mindst siden 2004
- Aflønning ved barsel forringes – pr. 1/1 2008 forhandlede klubben fuld løn under sygdom og barsel til hjælpere, efter samme retningslinjer som i den kommunale bistandsplejeoverenskomst.

Herudover er vi bekymrede for, om kommunen, der vil udmåle timeprisen i henhold til udvalgte områder i den kommunale bistandsplejeoverenskomst (KLs løntrin 11 model), har taget passende højde for anciennitet. Vi har ikke kunnet få en konkret model for anciennitet oplyst.

Som formand for bruger-hjælper klubben og i øvrigt som bestyrelsesmedlem i Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance, er jeg yderst bekymret for konsekvensen af Aalborg Kommunes forventede beslutning, både for hjælpere og for kommunens borgere med BPA-bevilling.

Jeg frygter, at kommunens indstilling vil føre til en pinefuld konflikt, hvor både hjælpere og borgere med BPA-bevilling kommer i klemme. Desuden, at afholdte hjælpere, der er glade for deres arbejde, vil søge andre veje i frustration og det fremadrettet bliver endnu vanskeligere for brugerne, at rekruttere og fastholde de dygtige hjælpere.

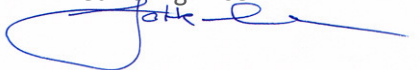
Endelig er jeg forarget over, at kommunen med denne øvelse, oven i købet, får en økonomisk gevinst. Sagen er jo, at kommunen er DUT-kompenseret for hele 2009, men idet de først sent i 2010 implementerer den nye BPA-lov og ingen borger endnu har kunnet overdrage deres arbejdsgiveransvar, til LOBPA eller en af de private udbydere, opnår en betydelig gevinst. Gevinsten er midler, som skulle have forbedret hjælpernes vilkår og givet borgere med BPA-bevilling en bedre hjælpeordning.

Mon I mener, at det er i overensstemmelse med den overenskomst, som kommunen har valgt som udmålingsgrundlag, at man fjerner det arbejdstidsbestemte tillæg? Mon I mener, at det er ok, at fjerne eksisterende lokalt forhandlede goder? Mon I mener, at handicaphjælpere / personlige assistenter skal have mindre i løn, end handicapledsagerne, der har langt mindre ansvar og mere ukomplicerede arbejdsopgaver?

Jeg håber, at både FOA Aalborg og 3F Aalborg vil gå aktivt ind i problemstillingen!

Kommunens indstilling kan findes på www.aalborgkommune.dk som bilag til dagsordenen for Ældre- og Handicapudvalgets møde den 3/3. Et direkte link: <http://tinyurl.com/ydy9vxm>

Med venlig hilsen



Lotte Mørkhøj

Formand, Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland

Bestyrelsesmedlem, Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance