



Lør d. 1. august 2009, 15:25

Udskriv

Her er den nye overenskomst for handicaphjælpere

Her følger hovedpunkterne i den netop indgåede overenskomst for handicaphjælpere mellem FOA og Dansk Erhverv. Gennemgangen skal betragtes som vejledende og ikke udtømmende, da overenskomsten ikke er redigeret færdig.

Normaltimeløn:

0-3 års erfaring som handicapmedhjælper Kr. 118,00

3-6 års erfaring som handicapmedhjælper Kr. 120,50

Mere end 6 års erfaring som handicapmedhjælper Kr. 125,50

Tillæg

Stedstillæg:

Kr. 3,00 til gruppe 1 og 2

Kr. 6,00 til gruppe 3 og 4

Til Gruppe 1 henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Ny Slagelse, Ny Skanderborg, Nyborg, Næstved, Odense, Sønderborg og Aalborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Ny Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Kvalifikationstillæg:

Til handicaphjælpere, der som betingelse for ansættelsesforholdet og brugerens bevilling, har gennemført relevante kurser, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 2,00 pr. time.

Der ydes ét kvalifikationstillæg for hvert relevant kursus, dog højst kr. 6,00 pr. time

Uddannelsestillæg:

Hvor ansættelsen er betinget af bestemte faglige kvalifikationer/uddannelse, og hvor borgerens bevilling indeholder dette, ydes et uddannelsestillæg som følger:

Social- og sundhedsassistenter, eller hermed sidestillede uddannelser: kr. 13,50 pr. time.

Social- og sundhedshjælpere, eller hermed sidestillede uddannelser: kr. 7,50 pr. time.

Aften-/nattjeneste:

For arbejde på hverdage (mandag – fredag) mellem kl. 17.00 - 06.00 betales et tillæg på 22 pct. af normaltimelønnen.

Weekendtjeneste:

For arbejde på lørdage mellem kl. 00.00 og kl. 06.00 og mellem kl. 12.00 og kl. 17.00 betales et tillæg på 22 pct. af normaltimelønnen

For arbejde på lørdage mellem kl. 17.00 og 23.59 samt på søn- og helligdage fra kl.00.00 – 23.59 betales der et tillæg på 50 pct. af normaltimelønnen.

Pension:

Medarbejderbidrag 4 pct.

Virksomhedens bidrag 8 pct.

Ferie:

Handicaphjælpere har ret til ferie i henhold til Ferielovens regler samt ret til 5 betalte feriefri dage pr. ferieår.

Sygdom:

Der udbetales dagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, i henhold til den til enhver tid gældende dagpengelov.

Til medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet ydes der fuld løn under sygdom og tilskadekomst

Barns 1. sygedag:

Efter 6 måneders ansættelse har den ansatte, efter anmodning i det enkelte tilfælde, adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et hjemmeværende barns 1. sygedag (under 14 år). Under sådan tjenestefrihed har den ansatte ret til løn.

Barsel:

Graviditetsorlov, barselorlov og fædreorlov

Virksomheden betaler til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, løn, under barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselorlov).

Virksomheden betaler indtil 2 uger løn under fædreorlov.

Forældreorlov:

Virksomheden yder i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov betaling under fravær i indtil 9 uger. Dog max. 130 kr. pr. time.

Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger.

Opsigelsesvarsler:

Anciennitet Fra virksomheden Fra lønmodtageren

0 til 3 måneder dag til dag dag til dag

3 til 6 måneder 7 dage dag til dag

6 til 12 måneder 14 dage 7 dage

12 til 36 måneder 21 dage 14 dage

Over 36 måneder 28 dage 21 dage.

Redigeret af: [Louise Theil Frederiksen](#)

Pressemeddelelse

» [FOA indgår overenskomst med Dansk Erhverv](#)

Senest redigeret: 24-07-09